



MUNICIPALIDAD LAS CONDES

Empoderamiento para mujeres emprendedoras

Junio 2022

Antecedentes

El 2019 fue un año decisivo en las transformaciones sociales; el impacto del estallido social, los nuevos hábitos de consumo, las nuevas tecnologías, la crisis económica y la pandemia fueron factores que influyeron fuertemente en la empleabilidad. Sentaron las bases de un mercado laboral inestable e irregular, afectando profundamente a las pequeñas y microempresas, y al desempleo femenino.

Sin embargo, uno de los hechos positivos que se evidencia dice relación con un alza significativa en emprendimientos femeninos tras la pandemia. En el caso de Chile, el 25% de los dueños de pequeñas y microempresas, son mujeres y la proporción de mujeres emprendedoras llega al 70%. Al respecto, la edad promedio de las mujeres emprendedoras es de 50 años, el 45% con jefas de hogar, el 10% tienen estudios universitarios o técnicas y el 77% de ellas es la primera vez que emprende. Este punto, es sumamente importante, puesto que frente al alza hay una brecha de conocimientos técnicos, en cuanto a Gestión, Planificación y Coordinación de una organización.

Al respecto, la gestión integrada como herramienta de trabajo permite optimizar recursos, reducir costos y mejorar la productividad de las pequeñas y microempresas. Este instrumento de gestión reportará datos en tiempo real que permitirán tomar decisiones para corregir desviaciones y prevenir la aparición de gastos innecesarios.

Del mismo modo, la calidad de vida es un elemento de importancia a la hora de hablar de las Pymes. De acuerdo con Propyme Chile (2013), ya en la población general laboral habían altos índices de problemáticas de salud, conductas y estilos de vida no saludables, que afectaban la vida de las personas y en consecuencia el logro de los objetivos de las organizaciones a las cuales pertenecen, de modo que es importante abordar aspectos relativos a la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras, en los ámbitos de salud ambiental, actividad física y factores psicosociales como el estrés, la angustia y la depresión, entre otros.

Objetivo general

Fortalecer a las pequeñas y microempresas formadas principalmente por mujeres, en sistemas de gestión integrado.

Objetivo específico

- a. Orientar y entregar herramientas de Gestión Integrada a Pequeñas y Microempresas. Identificando la causa principal de los problemas o necesidades de la empresa, resolviendo problemáticas de carácter organizacional, operacional, de infraestructura, equipamiento, medio ambiente, legal y/o personal.
- b. Operativizar y mejorar, el modelo de producción de pequeñas y microempresas, hasta convertirlo en un sistema eficiente y rentable, a través de Modelo de mejoramiento continuo (PDCA).
- c. Promover estilos de vida saludable en las emprendedoras y sus familias, en las dimensiones de actividad física y psicoemocionales a través de la educación, desarrollo de habilidades blandas y asociatividad.

-
- d. Promover la incorporación de la perspectiva de género en las pequeñas y microempresas, por medio de la identificación de brechas, fortalecimiento de la corresponsabilidad laboral, el empoderamiento y la autonomía física, económica y en la toma de decisiones.